

POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD

CIKOUTXO, cuya actividad principal es el diseño y la fabricación de piezas técnicas de caucho y plástico, y CIKATEK, como unidad de Investigación, Desarrollo e Innovación de la empresa, dentro de la dinámica de mejora continua que desarrollan en las diversas áreas de gestión de la empresa, consideran la Seguridad y Salud Laboral y Riesgos Patrimoniales como un área estratégica a desarrollar, integrada en la gestión de nuestra organización.

La Dirección de la empresa asume esta intención y adquiere el compromiso de llevarla a la práctica entendiendo que es su obligación proporcionar los medios organizativos, humanos y materiales precisos para alcanzar un alto nivel de seguridad y salud en el trabajo y garantizar la prevención de riesgos laborales y patrimoniales.

Para ello, establece un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud Laboral y Riesgos Patrimoniales, que tiene como elemento básico el cumplimiento de la legislación y los reglamentos internos aplicables a la organización, mediante la definición periódica de los objetivos y metas que se difunden a toda la organización, basado en una identificación y valoración de riesgos permanentemente actualizada, que garantiza el cumplimiento de los requisitos legales y normativos que en este campo aplican y la prevención de lesiones relacionadas con el trabajo y el deterioro del estado de la salud, eliminando peligros y reduciendo los riesgos de Seguridad y Salud laboral.

La Gestión de la Seguridad y Salud Laboral y la Gestión de Riesgos Patrimoniales, basada en el principio de la mejora continua de la acción preventiva, es una tarea de la Dirección, quien debe liderar su implantación a través de todos los mandos de la empresa; estos mandos son responsables de gestionar la Seguridad y Salud en el lugar de trabajo con fuerte liderazgo y credibilidad, consultando con los empleados y/o sus representantes sobre asuntos que afectan a su seguridad y salud.

Pero es a todo el colectivo a quien incumbe una adecuada gestión de la Seguridad y Salud Laboral y la Gestión de Riesgos Patrimoniales y, por tanto, todos y cada uno de los trabajadores de la empresa son responsables tanto del cumplimiento de los procedimientos establecidos, como de su implicación en la mejora participando en la actividad preventiva, identificando los riesgos existentes y aportando sugerencias. Para ello, la Dirección garantizará una adecuada formación e información del colectivo.

De la misma manera, la implantación y la mejora continua del Sistema de Seguridad y Salud Laboral y la Gestión de Riesgos Patrimoniales también se centra en la comunicación con los contratistas y otras partes interesadas, asegurando que todo el personal externo que ingresa a la empresa tenga la formación e información necesarias y estén equipados para trabajar con seguridad.

Al objeto de asegurar el cumplimiento de esta política se establecerán auditorías sistemáticas que verifiquen dicho cumplimiento y la adecuación del Sistema a la naturaleza y magnitud de los riesgos, procurando así la mejora y actualización del propio sistema.



Iñigo Laskurain Pagaegi
General Manager

Berriatua, 17th May 2019